

Daftar Isi

I. Hak dan Kepentingan Kerja:

1. Gaji

Majikan tidak memaksa Anda untuk menabung
Semua gaji harus diberikan kepada Anda
Majikan dan agensi harus sesuai dengan surat pernyataan tertulis dengan ketentuan biaya akomodasi yang di bebaskan

Pemotongan pajak pendapatan dengan cara: agensi tidak seharusnya memotong pajak PRT

Perhitungan upah lembur

2. Penyimpanan dokumen

3. Bebas ganti agensi

4. Dalam keadaan ini boleh ganti majikan

5. Direct-Hiring

6. Membentuk dan ikut serta serikat buruh

7. Prosedur pemutusan kontrak dengan verifikasi

8. Tuntutan hak libur

II. Cara Permohonan Memperjuangkan Hak dan Kepentingan:

1. Daftar periksa (Checklist)

2. Cara mengumpulkan bukti

3. Pengaduan hak dan kewajiban TKA

III. Jika Anda Tidak Diketahui Jejaknya Sebagai TKA:

1. Sebelum pulang ke Negara asal harus menanggung biaya

2. Menyerahkan diri ke Kantor Imigrasi

3. Mengambil gaji dahulu yang belum terbayar

IV. Kasus:

1. Kasus perselisihan karyawan dan pengusaha

2. Kasus kekerasan seksual

3. Kasus eksploitasi seksual

4. Kasus eksploitasi tenaga kerja

V. Tersedia bantuan:

1. Nomor telepon NGO di berbagai tempat

I. Hak dan Kepentingan Kerja

1. Gaji

Majikan dan agensi tidak memaksa Anda untuk menabung

Majikan dan agensi tidak mempunyai alasan apapun meminta uang Anda untuk di simpan di situ (contoh: takut anda kabur, membantu Anda untuk membeli tiket pulang ke Negara asal)

Semua gaji harus diberikan kepada Anda

Majikan dan agensi seharusnya semua gaji di berikan kepada Anda, tidak ada alasan apapun untuk menahannya. Majikan dan agensi juga perlu menyediakan lampiran daftar gaji dengan bahasa ibu, agar Anda sendiri dapat lebih mengetahui berapa jumlah gaji.

Majikan dan agensi harus sesuai dengan surat pernyataan tertulis sesuai dengan ketentuan biaya akomodasi yang di bebaskan

Biaya akomodasi tidak boleh melebihi 5.000 NTD, majikan dan agensi tidak boleh sewenang-wenang untuk menambah biaya potongan.

Berdasarkan pasal 27 bab 2 “majikan merekrut TKA dengan cara melalui perijinan dan pengelolaan” “surat pernyataan, tidak boleh melakukan sesuatu yang merugikan TKA, boleh melakukan sesuatu yang lebih baik”.

Cara pemotongan pajak pendapatan: agensi tidak seharusnya memotong pajak PRT

Perhitungan upah lembur

Kerja pabrik

Kerja melebihi 8 jam, 2 jam lembur upah per jam di tambah upah kerja perharinya sepertiga, dan lebih dari 2 jam upah per jam di tambah duapertiga.

Rumus perhitungan: $\text{Gaji pokok} \div 30 \text{ hari} \div 8 \text{ jam} = \text{upah perjam pada hari kerja}$

$\text{Upah perjam pada hari kerja} \times 1.33 = \text{lebih 2 jam upah kerja lembur (jam ke 9, 10)}$

$\text{Upah perjam pada hari kerja} \times 1.66 = \text{dan lebih dari 2 jam upah kerja lembur (jam ke 11, 12)}$

• Kerja PRT, perawat lansia dan perawat panti jompo

Jika Anda setiap bulan tidak pernah libur, majikan harus membayar 2.112 NTD, setiap bulannya ada 4 hari lembur

Rumus perhitungan: $15840 / 30 \text{ hari} = 528 \text{ NTD / DAY}$

2. Penyimpanan dokumen

Pada saat majikan dan agensi meminta Anda untuk menyerahkan paspor, ARC, dan menyuruh Anda untuk menulis surat kuasa permohonan untuk menyimpan dokumen kepada majikan dan agensi, Anda mempunyai hak untuk menolaknya. Anda layak untuk menyimpan sendiri dokumen, itu adalah hak Anda. Hukum Taiwan menentukan, majikan tidak boleh menahan atau melanggar secara illegal paspor, ARC atau barang properti Anda.

Jika Anda melihat buku panduan ini baru mengetahui tentang hak Anda, meskipun Anda sudah tanda tangan surat kuasa perjanjian dengan majikan atau agensi untuk menyimpan paspor, ARC, Anda mempunyai hak setiap saat untuk merubah ketentuan tersebut.

Berdasarkan peraturan Undang-Undang Pelayanan Kerja pasal 57 bab 1 ayat 8 menentukan, majikan tidak boleh menahan atau melanggar paspor, ARC, property TKA yang di rekrutnya.

3. Bebas ganti agensi

Anda boleh bebas ganti agensi tanpa harus persetujuan majikan.

Anda boleh tidak mempunyai agensi, jika Anda tidak mempunyai agensi, Anda harus mengingatkan majikan untuk mengajukan permohonan: (1) Medikal, (2) Memperpanjang ARC yang jatuh tempo, (3) Mengajukan permohonan dokumen yang jatuh tempo dan masalah lainnya

4. Dalam keadaan ini boleh ganti majikan

Jika Anda adalah korban kekerasan seksual, korban perdagangan manusia, Anda mempunyai hak untuk ganti majikan dengan perlindungan hukum, juga bisa ganti job kerja.

※ Pengadilan sebelum memberi keputusan: Berdasarkan peraturan Undang-Undang Pelayanan Kerja pasal 59 ayat 4 menentukan, karena suatu alasan TKA, menyetujui TKA ganti majikan.

※ Setelah pengadilan memberi keputusan:

a. Majikan di ketahui melanggar Undang-Undang: majikan melanggar Undang-Undang Pelayanan Kerja pasal 54 ayat 15 menentukan, berdasarkan Undang-Undang pasal 72 menentukan akan mencabut ijin sebagai majikan.

b. Majikan tidak tertuntut atau tidak bersalah: jika TKA sudah ganti majikan, masih tinggal di Taiwan, harus di hapus perinjinan perekrutan dari majikan baru, dan harus pulang ke Negara asal.

5. Direct-Hiring

Pada saat Anda bekerja pada satu majikan sudah habis kontrak 3 tahun, majikan dan Anda menginginkan Anda tetap terus bekerja di Taiwan, majikan bisa menggunakan cara "Direct-Hiring" untuk merekrut Anda kembali, tidak usah menggunakan agensi.

Bebas biaya agensi yang besar: menggunakan cara "Direct-Hiring" Anda dan majikan tidak perlu membayar biaya agensi yang besar, Anda bisa lagi bekerja di Taiwan.

Jika Anda pertama kali kerja di Taiwan, juga boleh menggunakan cara Direct-Hiring.

Setelah Anda kerja selama 4 bulan penuh, boleh mulai mengajukan formalitas.

Website Pusat Layanan Direct-Hiring: <http://dhsc.evta.gov.tw/home-chi.jsp>

Pusat Layanan Direct-Hiring Taipei Pusat

Telepon: (02) 6613-0811 (memberikan berbagai layanan Bahasa Mandarin, Inggris, Thailand, Vietnam, dan Indonesia)

11F., No.39, Sec. 1, Zhonghua Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City

E-mail : dhscservice@dhsc.org.tw

6. Membentuk dan ikut serta serikat buruh

Serikat buruh Perusahaan...perusahaan yang sama, susunan dari buruh pabrik

Serikat buruh Industri...susunan buruh jenis industri yang sama

Serikat buruh Kerja...susunan buruh jenis pekerjaan yang sama, sama satu kota atau daerah menjadi organisasi satu wilayah

Tahap terbentuknya serikat buruh

Tahap 1: Permohonan lebih 30 orang

Tahap 2: Terbentuknya susunan rapat, paling sedikit 2 kali rapat

Tahap 3: Terbuka untuk anggota

Tahap 4: Mempunyai ketentuan dasar, mengadakan pertemuan besar

Tahap 5: Setelah pertemuan dalam 30 hari, mengumpulkan ketentuan dasar, ada daftar anggota dan pegawai, meminta kepada pihak berwenang mendapatkan tanda registrasi

Bergabung serikat buruh

Saat ini TKA Taiwan terbentuk serikat buruh yaitu "Yilan Fisherman Labor Union"

7. Pemutusan kontrak melalui prosedur verifikasi

Jika Anda di ancam majikan, ingin di pulangkan ke Negara asal, kontrak kerja antara Anda dan majikan, kedua belah pihak harus datang ke Kantor Tenaga Kerja (keadaan khusus bisa menggunakan telepon) melakukan prosedur verifikasi, memastikan kedua belah pihak ada keinginan memutus kontrak kerja.

Jika Anda menerima ancaman, atau menerima kejadian yang tidak menyenangkan, Anda boleh mengadu pada pegawai Kantor Tenaga Kerja.

8. Tuntutan hak libur

Undang-Undang Taiwan menjamin Anda setiap 7 hari, bisa mendapatkan 1 hari libur, tetapi saat ini PRT, perawat lansia tidak terjamin didalamnya.

Jika majikan meminta Anda tidak boleh libur, Anda setuju kerja lembur, majikan harus membayar upah kerja lembur dengan wajar.

II. Jika Hak dan Kepentingan Anda di Langgar

1. Daftar periksa (Checklist)

Pada waktu Anda bekerja, kemungkinan Anda akan menemukan keadaan yang membuat hak dan kepentingan Anda di langgar. Di bawah ini ada 3 daftar periksa, yang pertama bisa membantu Anda melihat situasi dalam bekerja, ada tidaknya Anda menerima perlakuan yang tidak wajar; yang kedua daftar periksa beberapa keadaan, hal ini adalah perdagangan manusia yang sering kita lihat secara illegal, bisa membantu Anda memeriksa sendiri menemukan keadaan yang tidak wajar; yang terakhir adalah membantu Anda melihat sendiri ada tidaknya kekerasan seksual. Jika ada kecocokan dengan keadaan tersebut, silahkan mencontreng dalam kolom.

Daftar periksa keadaan kerja	
<input type="checkbox"/>	Jam kerja saya sangat panjang, tetapi majikan tidak memberikan upah lembur
<input type="checkbox"/>	Majikan meminta saya tidak boleh libur, juga tidak memberikan upah lembur
<input type="checkbox"/>	Majikan meminta saya kerja di luar job kerja
<input type="checkbox"/>	Majikan sembarangan memotong gaji saya
<input type="checkbox"/>	Majikan tidak memberikan daftar gaji
<input type="checkbox"/>	Majikan memberikan daftar gaji, tetapi daftar gaji tidak tertulis bahasa ibu
<input type="checkbox"/>	Majikan atau agensi menahan paspor/ ARC, tidak di berikan kepada saya. Untuk meminjam, harus memberikan uang jaminan
<input type="checkbox"/>	Jika saya tidak setuju di salah satu lampiran, majikan atau agensi menakut-nakuti saya, ingin memulangkan saya ke Negara asal.

Daftar periksa perdagangan manusia

- Majikan memukul saya
- Majikan/ agensi jika saya tidak menuruti, mereka bisa menyakiti keluarga saya
- Sewaktu saya keluar, majikan mengutus orang untuk mendampingiku, saya tidak boleh keluar sendirian
- Saya hanya bisa berdiam diri di tempat tinggal, karena pintu di kunci, dan ada kamera, tidak boleh keluar
- Pada saat berbicara di handphone, majikan di samping mendengarkan apa yang saya ucapkan
- Jika saya kangen ingin menghubungi keluarga atau teman, harus meminta handphone saya yang di simpan sama majikan
- Meskipun saya tidak ingin bekerja pada job kerja ini, tetapi majikan/ agensi mengatakan kepada saya, jika kamu tidak mengerjakannya, mereka bisa mencari keluarga saya di di kampung halaman
- Majikan/ agensi pertama kali mengatakan saya hanya menjaga lansia, tetapi kemudian harus mengerjakan banyak kerjaan di luar job kerja saya, contoh memasak di kantin, kerja di pabrik
- Saya datang ke Taiwan kerja dipabrik, tetapi majikan menyuruh saya pada waktu pulang kerja, membantu mengerjakan pekerjaan rumah, dia mengatakan jika saya menolak, dia bisa memulangkan saya ke Negara asal
- Majikan/ agensi meminta saya untuk menandatangani beberapa dokumen, saya tidak mengetahui tanda tangan untuk apa, kemudian mereka mengatakan kepada saya bahwa saya mempunyai banyak hutang uang terhadap mereka, harus mengerjakan pekerjaan yang mereka katakan sebagai mengganti uang, atau saya sudah setuju dengan jam kerja yang panjang, tidak perlu memberikan upah lembur

- Majikan/ agensi menggunakan banyak alasan untuk memotong gaji saya, saya setiap bulannya hanya menerima sedikit uang, tetapi hutang saya masih terus belum lunas
- Karena saya sudah kabur, saya tidak mempunyai pilihan lainnya, telah melakukan perdagangan seks/ mengerjakan pekerjaan illegal
- Karena saya tidak bisa Bahasa Mandarin, saya tidak tahu harus berbuat apa, saya hanya mengerjakan perdagangan seks dan mengerjakan pekerjaan illegal

Daftar periksa kekerasan seksual

- Majikan atau keluarga lainnya mengatakan yang berhubungan dengan seks, membuat saya tidak nyaman
- Majikan atau keluarga lainnya memegang tubuh saya, membuat saya tidak nyaman
- Majikan atau keluarga lainnya meminta saya memegang tubuh mereka, membuat saya tidak nyaman
- Majikan atau keluarga lainnya memaksa saya melakukan yang berkaitan dengan seks

2. Cara mengumpulkan bukti

Berdasarkan daftar periksa di atas, Anda sendiri kemungkinan menemukan masalah yang tidak wajar, sekarang, kita dapat berusaha mengumpulkan bukti. Di bawah ini ada 2 kolom, Anda bisa mengetahui dari "orang, masalah, waktu, tempat, benda" 5 petunjuk rincian catatan hal yang terjadi pada diri Anda. Silahkan untuk mengingat kembali apa yang sudah terjadi, ini semua bisa membantu Anda dalam memperjuangkan hak Anda.

Pada waktu kerja mendapati perlakuan tidak wajar, dengan ini saya bisa mengumpulkan bukti

- Orang: catat nama majikan, telepon, alamat
- Masalah: saya mendapati masalah apa? Tentang pekerjaan saya? Catat secara rinci
- Waktu: catat secara rinci dalam keseharian, waktu pulang kerja, waktu istirahat, hari libur
- Tempat: catat alamat kerja saya
- Benda: simpan daftar gaji setiap bulan, jika majikan tidak memberi daftar gaji, catat sendiri setiap bulannya mendapatkan gaji, pada saat dengan majikan berbicara, rekam menggunakan handphone/ alat rekam, mp3 pada saat berbicara atau dengan menggunakan foto

Daftar periksa kekerasan seksual

- Orang: ingat nama tersangka, penampilan, ciri-ciri badan
- Masalah: dia menyuruh saya mengerjakan apa? Catat dengan rinci proses kejadian
- Saya melakukan pemberontakan seperti apa? Saya dengan siapa menceritakan kejadian masalah tersebut?
- Waktu: Kapan waktunya? Berapa kali? Catat waktu kejadian
- Tempat: di mana kejadiannya? Di rumah bagian mana? Nama hotel?
- Benda: simpan barang bukti, jangan mandi dulu dan ganti baju, langsung pergi ke rumah sakit untuk visum, (dalam waktu 3 hari), mengumpulkan barang bukti jika ada cairan tubuh dan barang dari tersangka, contoh tissue, kondom
- Perasaan: saya merasakan ada masalah? Bagaimana keadaan mental dan fisik saya sekarang?

3. Pengaduan hak dan kepentingan TKA

Saluran Hotline Konsultasi Perlindungan TKA 24 jam 1955

CLA membentuk 1955 adalah saluran hotline konsultasi perlindungan TKA 24 jam, 24 jam pelayanan, saluran bantuan dalam setahun tidak ada libur. Memberikan pelayanan dengan Bahasa Mandarin, Inggris, Thailand, Indonesia, Vietnam. Anda bisa menghubungi dengan telepon lokal, handphone, telepon umum (yang ada dengan kartu telepon) telepon dengan gratis.

Setelah Anda menelepon 1955, akan terdengar beberapa kata Mandarin: "saluran konsultasi perlindungan 1955 apa khabar", penerima telepon dengan beberapa Bahasa yaitu dengan menekan angka: "angka 1 Bahasa Mandarin, angka 2 Bahasa Inggris...", silahkan untuk memilih bahasa ibu Anda, ada pegawai memberikan pelayanan.

Pegawai saluran 1955 akan memberitahukan kepada unit tenaga kerja kabupaten dan kota, jika Anda membutuhkan pengaduan, Anda harus jelas memberitahunya:

*Saya mau mengadu bukan untuk konsultasi, saya menginginkan....

*Nama dan nomor paspor

*Saya minta kasus saya beritahukan kepada unit tenaga kerja

*Saya membutuhkan bantuan pegawai NGO, menemani dalam menangani kasus saya (jika Anda tahu nama NGO, silahkan tulis).

Pada saat mendapati kekerasan seksual silahkan telepon 1955,113,110

Jika Anda mendapati kekerasan seksual dapat menelepon 1955 atau 113 saluran perlindungan wanita dan anak nasional dan 110 saluran pelaporan badan kepolisian nasional. 1955 akan memberitahukan kepada BLA dan kepolisian, saluran 113 tersedia Bahasa Mandarin, Thaiyu, Inggris, Indonesia, Vietnam, Thailand, Kamboja dan masih ada banyak penerjemah lainnya, melalui 3 cara menelepon memberikan bantuan.

III. Jika Anda Tidak Diketahui Jejaknya Sebagai TKA

1. Sebelum pulang ke Negara asal harus membayar biaya

Anda setelah di tangkap oleh polisi, boleh segera pulang Negara asal, tetapi Anda mungkin di tempatkan di shelter, juga harus menanggung biaya makan dan biaya membeli tiket pesawat pulang ke Negara asal. Di bawah ini daftar Anda harus membayar biaya:

Jika ijin tinggal Anda sudah melewati batas yang di tentukan, Anda harus membayar biaya dari hari itu, paling tinggi denda biaya 10 ribu NTD

Anda harus membayar sendiri biaya tiket pesawat pulang ke Negara asal

Jika Paspor Anda sudah melewati batas waktu, membutuhkan Surat Perjalanan Laksana Paspor, biaya juga di bayar sendiri.

Jika ijin tinggal kami sudah lewat 1 tahun, di shelter selama 120 hari, Paspor sudah lewat masa berlaku, maka Anda membutuhkan biaya paling tinggi:

Denda ijin tinggal 10.000 NTD+biaya tiket pesawat kira-kira 10.000 NTD+ biaya Surat Perjalanan Laksana Paspor 1.500 NTD

Jumlah semuanya 21.500 NTD

2. Menyerahkan diri di Tim Operasi Khusus Kantor Imigrasi Departemen Dalam Negeri

Jika Anda menyerahkan diri, Anda kemungkinan harus di shelter, tetapi membutuhkan waktu kurang lebih 30 hari baru bisa pulang.

Jika Anda menyerahkan diri, pernah melakukan tindak pidana di Taiwan, berdasarkan Kantor Imigrasi Dalam Negeri 29 Mei 2013 mengumumkan "orang asing dengan sendirinya bekerja di luar negeri telah lewat batas waktu ijin tinggal ", Anda harus tinggal di shelter menunggu proses peradilan.

Kejadian yang sering terjadi:

Majikan melapor ke polisi, waktu Anda kabur membawa barang dari rumah

Anda pernah memberi barang kepada teman TKA, tetapi barang itu dari mencuri.

Jika Anda menjadi orang terdakwa, Anda boleh berkonsultasi jasa pengacara Lembaga Bantuan Hukum yang setiap bulannya datang ke shelter, atau minta bantuan kepada pegawai shelter Kantor Imigrasi, atau kasus Anda di rujuk, minta bantuan proses peradilan Lembaga Bantuan Hukum.

3. Gaji yang belum terbayarkan

Jika Anda bekerja pada majikan legal ataupun majikan illegal gaji Anda belum di bayar, Anda bisa meminta bantuan kepada Kantor Tenaga Kerja peraturan tentang gaji, atau meminta bantuan menguasai kepada NGO.

Jika iya, silahkan menyiapkan:

Rincian dan catatan kerja, meliputi waktu berangkat dan pulang kerja

Informasi majikan dan tempat kerja

Anda seharusnya mendapatkan gaji dan Anda mendapatkan gaji yang semestinya

IV. Kasus

1. Kasus Perselisihan Karyawan dan Pengusaha

Ani sebenarnya adalah kerja sebagai PRT merawat lansia, tetapi setelah sampai Taiwan bekerja pada dua majikan, setiap harinya bekerja di tempat majikan yang illegal menjaga anak umur 3 tahun dan mengantar jemput anak kursus, selain menjaga anak juga bersih-bersih, memasak, cuci baju, cuci mobil, menanam bunga dan menyetrika baju, kadangkala masih membantu kerja di pabrik coklat dan menjual coklat di dekat gedung lantai 101, setiap pagi jam 05:30 bangun, sampai tengah malam jam 1 sampai jam 2 baru bisa tidur, yang membuat Ani tidak bisa menerima adalah, dari datang bekerja belum pernah mendapatkan gaji, semua gaji di simpan sama majikan illegal di masukkan dalam rekening Bank, tetapi buku rekening di tahan oleh majikan.

Sebenarnya menjaga nenek dalam satu minggu tetapi berada dalam majikan illegal sekitar 3 sampai 4 hari, lainnya setiap minggu pergi ke rumah majikan asli bersih-bersih 1 sampai 2 kali, pada saat majikan illegal ke luar negeri, baru pulang bekerja pada ke majikan yang asli.

2. Kasus Kekerasan Seksual

Wenny bekerja ke Taiwan 2 bulan sebagai perawat lansia, Bahasa Mandarin hanya bisa mengucapkan bebarapa huruf, umur 21 tahun, belum menikah. Majikan Wenny kakek umur 60 tahun, pasien yang di jaganya menderita Hemiplegia, nenek mempunyai keterbatasan dalam gerak, di dalam rumah ada 3 anaknya perempuan yang tinggal menjadi satu, semuanya sudah dewasa. Pekerjaan Wenny menjaga nenek, bersih-bersih dan memasak, beban pekerjaan yang berat, tidak ada libur, bahasa tidak bisa, perangai nenek tidak baik.

Wenny di lebaran imlek pada waktu itu, kakek dan anaknya berencana pergi bersama ke kantin untuk makan bersama Wenny, karena banyak orang, kakek duluan membawa Wenny dengan mengendarai sepeda motor ke kantin, setelah sampai di kantin, kakek membawa dia ke sebuah kamar yang bagus, dia sebelumnya tidak pernah melihat tempat sebagus itu, selalu memuji, tetapi dia merasa sangat aneh kenapa tidak ada meja kursi, dia bertanya yang lainnya pada kemana, kakek mengatakan tunggu sebentar mereka akan datang. Hasilnya di dalam kamar tersebut, kakek menyakiti dia, celana dalamnya berlumuran darah, tetapi kakek waktu itu memaksa dia untuk mencucinya, kemudian kakek memberikan uang kepada dia 5.000 NTD, dia kemudian memberikan kembali uang tersebut kepada kakek, kemudian pergi dari

rumah dan pergi melapor ke kantor polisi, karena tidak mempunyai bukti, semuanya menyarankan dia untuk melapor kasus perselisihan karyawan dan pengusaha, menuntut untuk pindah majikan.

3. Kasus Eksploitasi Seksual

Siao Me di kampung halaman Indonesia, dia merupakan orang yang berharga bagi keluarga, demi mendapatkan uang untuk ibunya yang sakit dan untuk biaya sekolah anak laki-lakinya, Siao Me memilih bekerja ke Taiwan. Agensi mengatakan kepada dia, di Taiwan bekerja menjaga kakek, Siao Me dengan giat bekerja, tetapi kakek yang di jaganya selama 3 bulan meninggal, majikan mengatakan kepada dia, kakek meninggal dunia maka dari itu dia akan pulangkan ke Indonesia, Siao Me khawatir di Indonesia masih berhutang kepada agensi sebesar 6.000 USD, maka dari itu malamnya dia kabur dari rumah majikan.

Setelah kabur, Siao Me di jalan bertemu dengan seorang wanita Indonesia, dia mengatakan kepada Siao Me ada kerjaan yang bisa di kerjakan, dan membawa Siao Me ke dalam rumah. Di dalam rumah ada seorang tante, dia mengambil handphone dan paspor Siao Me, memberikan baju yang terbuka untuk di pakainya. Siao Me sangat tegang, tanya kepada tante bekerja sebagai apa? Tante mengatakan menemani tidur laki-laki, dan meminta segera kepada Siao Me untuk melayani pelanggan. Siao Me menangis dan mengatakan tidak setuju, tante mengatakan kepada Siao Me: "jika kamu tidak mau melakukan, saya akan mencari polisi untuk menangkap kamu! Agar kamu di pulangkan ke Indonesia! saya juga tahu keluarga

kamu tinggal di sana, kamu sebaiknya harus nurut!”

Siao Me terpaksa menemani tidur laki-laki, sehari menerima banyak pelanggan, pada waktu istirahat hanya berdiam di dalam kamar, pintu di kunci dari luar, Siao Me ingin melarikan diri, tetapi dia tidak tahu bagaimana caranya.... Di tempat tante tersebut bekerja selama 2 bulan, Siao Me tidak menerima uang, tante mengatakan membantu mengirimkan uangnya di keluarga Indonesia, tetapi Siao Me tidak dapat menghubungi keluarganya, juga tidak tahu tante sebenarnya mengirimkan uangnya apa tidak....

4. Kasus Eksploitasi Tenaga Kerja

Siao Ming berharap mendapatkan uang lebih banyak untuk di berikan kepada keluarganya, maka dari itu dia dari Vietnam meminjam uang untuk biaya agensi sebesar 6.400 USD, datang ke Taiwan untuk bekerja di pabrik. Setiap pagi jam 8:00 bekerja di pabrik, bekerja sampai jam 8:00 malam, dalam waktu tersebut hanya di beri waktu 1 jam untuk makan. Kadang kala majikan menyuruh Siao Ming untuk membantu bersih-bersih rumah, meskipun Siao Ming sangat capek, tetapi karena takut di marahi, maka dari itu dia membantu majikan bersih-bersih sampai tengah malam.

Siao Ming dan teman lainnya tinggal bersama di asrama yang sudah tua, kloset sudah rusak, majikan tidak memperbaikinya, kadangkala tidak ada air hangat untuk mandi, setiap bulannya majikan menerima uang dari mereka sebagai biaya asrama sebesar 5.000 NTD, tetapi tempat asrama sangat buruk. Meskipun asrama tidak di kunci, tetapi di depan pintu ada kameranya, jika ada

orang keluar, majikan bisa mengetahuinya, majikan bisa memarahi orang yang keluar dengan garang.

Bekerja di Taiwan 1 tahun, hanya pernah menerima gaji 1 kali, rata-rata setiap bulannya hanya menerima uang beberapa ribu, karena majikan tidak memberikan daftar gaji dengan Bahasa Vietnam, Siao Ming tidak tahu bagaimana menghitung gajinya, tanya kepada majikan tidak ada reaksi. Siao Ming juga pernah menelepon 1955 untuk mengadu, setelah majikan mengetahui, sangat marah dan menakut-nakuti Siao Ming untuk di pulangkan ke Vietnam.....